



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
СЕМИЛУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 14.03.2023 г. № 237

Об утверждении Положения
об оплате труда председателя
Контрольно- счетного органа
Семилукского муниципального района
Воронежской области

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Совет народных депутатов Семилукского муниципального района Воронежской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда председателя Контрольно-счетного органа Семилукского муниципального района Воронежской области согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Семилукского
муниципального района

В.Ф. Павляшек

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОГО
ОРГАНА СЕМИЛУЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда председателя Контрольно-счетного органа Семилуцкого муниципального района Воронежской области определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, а также порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в контрольно-счетном органе местного самоуправления Семилуцкого муниципального района Воронежской области – председателя Контрольно-счетного органа Семилуцкого муниципального района Воронежской области (далее – Председатель КСО).

1.2. Об изменении размера денежного вознаграждения Председатель КСО уведомляется в порядке, установленном федеральным законодательством.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение

2.1. Председателю КСО выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств бюджета Семилуцкого муниципального района Воронежской области.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение Председателя КСО состоит из должностного оклада по замещаемой муниципальной должности и надбавок к должностному окладу.

2.3. Должностной оклад Председателя КСО устанавливается в размере 11908 рублей.

Увеличение (индексация) должностного оклада Председателя КСО производится в размерах и в сроки, предусмотренные для муниципальных служащих органов местного самоуправления Семилуцкого муниципального района Воронежской области.

2.4. К надбавкам к должностному окладу относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы);
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень;
- д) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) ежемесячная надбавка к должностному окладу за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов;

2.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается Председателю КСО в зависимости от общего трудового стажа в следующих размерах от должностного оклада:

- при стаже от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- при стаже свыше 15 лет – 30 процентов.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется на основании трудовой книжки Председателя КСО в соответствии с правилами исчисления стажа муниципальной службы.

2.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается Председателю КСО в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада.

2.4.3. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается Председателю КСО с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой муниципальной должности.

2.4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации устанавливается Председателю КСО в размере 15 процентов должностного оклада.

2.4.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень Председателю КСО устанавливается в размере: кандидат наук - 10 процентов должностного оклада, доктор наук - 15 процентов должностного оклада.

Выплата данной надбавки может производиться со дня вступления в должность Председателя КСО (при наличии ученой степени) или с первого числа месяца, следующего за датой ее присвоения.

Председателю КСО, имеющему несколько ученых степеней, надбавка выплачивается за одну высшую степень.

2.4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентах от должностного оклада в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ, в размерах, соответствующих действующему законодательству.

2.4.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов устанавливается председателю КСО в размере от 50 до 70 процентов должностного оклада.

3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

3.1. Председателю КСО в целях материального стимулирования, повышения эффективности служебной деятельности выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 3,3 должностных окладов.

3.1.1. Условиями выплаты ежемесячного денежного поощрения являются:

- своевременная, квалифицированная подготовка документов;
- качественное и своевременное выполнение планов работы, муниципальных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Председателя КСО;

- организация эффективной работы возглавляемого контрольно-счетного органа местного самоуправления.

3.1.2. Ежемесячное денежное поощрение может быть снижено за:

- нарушение трудовой дисциплины;
- неквалифицированную подготовку документов;
- некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, неисполнение принятых нормативных правовых актов;
- неквалифицированное рассмотрение обращений, писем организаций и граждан;

- предоставление недостоверной информации.

3.1.3. Решение об изменении размера ежемесячного денежного поощрения оформляется распоряжением главы Семилукского муниципального района, с обязательным уведомлением Председателя КСО в письменной форме согласно действующему законодательству.

3.1.4 Ежемесячное денежное поощрение Председателя КСО производится по результатам работы за фактически отработанное время, включая время нахождения в отпуске (очередном, дополнительном).

3.2. Председателю КСО один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений и материальная помощь в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения.

3.2.1. Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются по заявлению Председателя КСО, как правило, к очередному отпуску продолжительностью не менее 14 календарных дней или по желанию лица, замещающего муниципальную должность в иные сроки текущего года.

3.2.1. Председателю КСО не получившему в течение календарного года материальную помощь и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, указанные выплаты производятся в конце текущего календарного года вне зависимости от наличия его заявления.

3.2.2. Председателю КСО в год начала исполнения его должностных полномочий материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового размера данных выплат за каждый полный месяц работы.

3.2.3. При прекращении полномочий Председателя КСО материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются по его заявлению пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового размера данных выплат за каждый полный месяц работы.

3.2.4. В случае если Председателю КСК при прекращении полномочий уже были предоставлены материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, то выплаченные суммы удержанию не подлежат.

3.3. В пределах установленного фонда оплаты труда Председателю КСО также могут выплачиваться следующие дополнительные выплаты:

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- денежное поощрение по итогам работы за квартал.

3.2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается Председателю КСО на основании решения Совета народных депутатов Семилукского муниципального района, в пределах фонда оплаты труда, с указанием конкретного размера премии, с учетом обеспечения выполнения задач и функций контрольно-счетного органа местного самоуправления в процентах от должностного оклада по замещаемой должности.

3.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий носит единовременный характер.

3.4.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.4.3. В качестве показателей премирования за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются:

1) оперативное решение сложной управленческой задачи на высоком профессиональном уровне;

2) выполнение особо важных, срочных поручений и заданий, реализация программных мероприятий, участие в проведении межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

3) проведение аналитической работы, отличающейся большим объемом с использованием баз данных по изучаемой проблеме;

4) качественное и в срок предоставление материалов по запросам органов государственной власти Воронежской области;

5) отсутствие обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью от организаций, учреждений, предприятий, граждан.

3.5. Денежное поощрение по итогам работы за квартал выплачивается председателю КСО на основании распоряжения главы Семилукского муниципального района, в пределах фонда оплаты труда, в размере до 15% должностного оклада, с указанием его конкретного размера.

Денежное поощрение по итогам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время. Время нахождения в служебной командировке

включается в расчетный период для выплаты денежного поощрения по итогам работы за квартал.

3.6. В пределах фонда оплаты труда Председателю КСО может быть оказана дополнительная материальная помощь в случаях рождения ребенка, регистрации брака, юбилейных дат (50, 55, 60 и 65 лет), заболевания, стихийного бедствия, несчастного случая, смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей) на основании подтверждающих документов в размере до двух должностных окладов.

3.6.1. Решение о выплате дополнительной материальной помощи оформляется распоряжением главы Семилукского муниципального района с указанием ее конкретного размера на основании заявления Председателя КСО.